附件1

开化县2025年公开选调教师报名表

岗位：**（学校）        （学科）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓　　名 | |  | | 性  别 |  | 籍  贯 |  | | 粘照片 | |
| 出生年月 | |  | | 政治面貌 |  | 学  历 |  | |
| 任教年限 | |  | | 班主任  工作年限 |  | 专业技术职称及取得时间 |  | |
| 教师资格  学段及学科 | |  | | | 教师资格证书号 | |  | | | |
| 现任职学校及任教学科 | |  | | | | | 是否同意在没有相应岗位等级情况下降档 | | |  |
| 何时何院校毕业 | | |  | | | | 所学专业 |  | | |
| 家庭住址 | |  | | | | | 联系电话 |  | | |
| 学习  简历  和  工作  简历 |  | | | | | | | | | |
| 所获  荣誉 |  | | | | | | | | | |
| 教科研论文及奖励 |  | | | | | | | | | |
| 学校  意见 |  | | | | | | | | | |
| 备注 | 1. 报名时应提供所有证件及荣誉证书等复印件，复印件应加盖任学校公章；  2. 任教年限、班主任、教研组长、中层领导等任职年限应提供学校有效证明；  3. 佐证材料按考核细则顺序分类依次排序。 | | | | | | | | | |

附件2

×××同志现实表现材料

一、基本情况

1.本人的基本情况：包括出生年月、学历、职称、何年何月何校毕业、何年何月参加工作、党派、任教学科等基本情况

2.家庭基本情况：包括父母、家属、子女的出生月、党派及工作单位、职务等情况

二、现实表现情况

从德能勤绩等方面表述

三、本人的兴趣、特长

四、存在的问题与努力的方向

附件3

****2025年开化县教师选调业绩考核细则****

****选调岗位：**（学校）           （学科）**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项  目 | 内   容 | 分值 | 评  分  细  则 | 自评分 | 学校考评分 | 局考评分 |
| 师德表现（10分） | 爱岗敬业，团结同志，甘于奉献，廉洁自律，师德高尚，具有良好职业道德，无违法违纪行为，未参加邪教组织。 | 10 | 近三年的师德表现，师德好的得10分；有从事有偿家教、体罚学生造成后果的、违规违纪被通报、参加邪教组织及其它有违师德要求的一票否决。 |  |  |  |
| 工作能力（20分） | 积极参与学校管理，在工作中起到骨干作用 | 6 | 近三年来担任学校班主任、备课组长、教研组长、年级组长、中层及以上职务每1年得2分，以此类推。同时兼任多种职务的，不重复计分。 |  |  |  |
| 学年度岗位考核结果 | 6 | 近三年个人学年度考核等次进行计分，优秀得2分/学年度，合格得1.5分/学年度。 |  |  |  |
| 指导学生参加教育行政与业务部门竞赛获奖情况 | 8 | 近三年指导学生竞赛获奖：省级一、二、三等奖分别为每人次5分、4分、3分，市级一、二、三等奖分别为每人次4分、3分、2分，县级一、二、三等奖分别为每人次3分、2分、1分。（同一内容按高计分，不重复） |  |  |  |
| 教育科研（30分） | 个人优质课评比、说课、教学设计、教学案例、课件制作、基本功比赛等单项业务比赛成绩优异 | 10 | 近三年教师个人相关比赛：省级一、二、三等奖分别为6分、5分、4分；市级一、二、三等奖分别为5分、4分、3分；县级一、二等、三等奖4分、3分、2分。（同一内容按高计分，不重复。其中一师一优课所获奖项降一档次计分） |  |  |  |
| 立足教学，善于反思，本专业论文多次获奖或发表（仅限第一作者） | 10 | (1)近三年论文发表：省级及以上3分、市级2分、县级1分;（2）近三年论文获奖：省级一、二、三等奖分别为6分、5分、4分；市级一、二、三等奖分别为4分、3分、2分；县级一、二、三等奖分别3分、2分、1分。（同一内容按高计分，不重复；教育学会的论文降一档次计分） |  |  |  |
| 有较强的科研能力，有本专业教育教学课题获奖或结题（仅限主持或执笔人） | 10 | （1）近三年课题获奖：省级一、二、三等奖分别为6分、5分、4分；市级一、二、三等奖分别为5分、4分、3分；县级一、二、三等奖分别为4分、3分、2分；（2）近三年主持立项并结题：省级3分、市级2分，县级1分。（同一内容按高计分，不重复） |  |  |  |
| 教学实绩（30分） | 所任教班级的学科教学成绩 | 30 | 研训中心根据个人近三年学科教学成绩，按全县同学科教师分A（25%）、B（50%）、C（20%）、D（5%）四个等级进行考核评分，分别计30分、25分、20分、15分。 | / | / |  |
| 个人荣誉（10分） | 获得各级各类综合性荣誉 | 10 | 任职以来，镇校级计1分，乡镇计2分，县级计3分、市级计5分、省级计8分、国家级计10分（证书以各级党委政府，教育主管部门、镇校级公章为准认定） |  |  |  |
| 合 计 | | 100 |  |  |  |  |

****说明：1.各项考核得分按分值封顶；2.教师论文、课题相同内容在多层次获奖的，按最高计分；3.个人优质课等及指导学生获奖，同一内容在多层次获奖的，按最高层次计分；4.工作能力、教育科研的佐证材料有效时间：2022年9月1日至今；5.综合荣誉指各级名师、学科带头人、教坛新秀、教坛新苗、师德楷模、育才奖、先进工作者、优秀班主任、优秀教师、优秀党员、优秀党务工作者等。****

****报名对象签名：　　　　　　　　　　　　　　　　　　　学校考评人签名：　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　考评时间：2025年7月　　日****

附件4

个 人 承 诺 书

我谨以个人名义郑重承诺：本人提供的信息准确完整。公开选调后，根据学校专业技术岗位内部等级设置情况入岗，如调入学校无相应等级岗位或相应等级岗位无空缺时，实行低聘，但不低于原专业技术职务低一个职务的最高等级。因相应等级岗位无空缺而低聘的，聘任期满后可根据学校统一安排，参与原岗位等级的竞聘。若违反本承诺，自愿承担一切责任。

承诺人（签字）：

2025年8月  日