

中华人民共和国人力资源和社会保障部办公厅 中华人民共和国教育部办公厅

人社厅函〔2025〕61号

人力资源社会保障部办公厅 教育部办公厅

关于做好2025年中小学幼儿园教师

公开招聘工作的通知

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团人力资源社会保障厅（局）、教育厅（教委、教育局）：

为贯彻落实党中央、国务院关于做好高校毕业生就业工作的决策部署，进一步落细落实就业优先政策，提高中小学幼儿园选人用人工作质量和水平，现就做好2025年中小学幼儿园教师公开招聘工作通知如下。

一、统筹高校毕业生就业与教师招聘

各地要将做好中小学幼儿园教师公开招聘与促进高校毕业生就业有效结合，明确目标任务，主动对标对表，进一步挖掘岗位资源，提前部署中小学幼儿园教师公开招聘工作，鼓励和引导更多高校毕业生到基层特别是艰苦边远地区中小学幼儿园任教。鼓励各地在省级或市级层面统一组织中小学教师公开招聘。

二、科学统筹师资需求

各地要结合各学段学位需求、学校规划布局调整、城乡地区差异、适龄人口变化等情况，扎实做好教师需求论证，科学确定2025年教师招聘岗位，有针对性地加强道德与法治、体育与健康、科学、信息科技、艺术、劳动、心理健康、特殊教育等紧缺学科教师招聘补充，着力解决学科间、城乡间师资结构性矛盾；鼓励有条件的地区探索补充人工智能教育师资。落实《幼儿园教师职工配备标准（暂行）》，科学配备补充幼儿园教师，加强工资待遇保障，支持学前教育发展。

三、拓宽招聘补充渠道

用好用足艰苦边远地区基层事业单位公开招聘倾斜政策，做好“特岗计划”和部属公费师范生、“优师计划”师范生等公费教育专项计划组织实施，加强乡村小规模学校和乡镇寄宿制学校师资配备，适当放宽国家乡村振兴重点帮扶县等地区乡村教师招聘条件。支持各地在制定中小学教师招聘计划时对退役军人单列计划，在省级或者市级层面统筹计划、发布招聘信息，并综合考虑服役年限等因素，对退役军人相应放宽年龄限制，将符合条件的退役军人招聘到中小学幼儿园任教。支持各地拿出一定数量的中小学体育教师岗位，面向取得教师资格的退役运动员、退役军人公开招聘，重点吸引优秀足球退役运动员到中小学任教。鼓励和支持国家优秀中小学教师培养计划研究生毕业后到中小学任教。

四、规范招聘程序要求

各地要按照《中共中央组织部 人力资源社会保障部关于进一步做好事业单位公开招聘工作的通知》（人社部发〔2024〕57号）要求，加强公开招聘工作统筹，严格招聘程序，合理设置岗位资格条件，面向社会公开发布招聘信息，不得设置歧视性、指向性以及不合理的限制性条件，不得将毕业院校、国（境）外学习经历、学习方式作为限制要求。规范资格审查工作，严格按照有关政策规定和招聘公告明确的资格条件进行审查，不得进行“简历筛选”。各地到高校等场所进行的“校园招聘”、“现场招聘”，须按要求履行招聘方案备案程序，并面向社会公开发布招聘信息，不得限制其他高校或者地方符合条件的人员报名应聘。要增强招聘考试针对性、科学性，提高命题工作质量，体现“干什么、考什么”，突出教师专业素质和教学能力的考察，有条件、有需要的地方可以进行专业能力测试。加强考场管理，严肃保密、回避等纪律要求，切实防范化解招聘考试安全风险。

五、严把教师准入条件

要严格落实师德师风第一标准，把入职前准入查询工作作为必要环节。招聘的教师要符合新时代中小学、幼儿园教师职业行为十项准则要求，无刑事犯罪记录和其他不得聘用的违法记录；符合教师法、《教师资格条例》等法律法规规定的学历标准、普通话水平、身体条件和心理条件，并在办理聘用手续前须取得中小学、幼儿园教师资格证书。

六、及时报送工作进展

各地要在4月底前启动教师公开招聘工作，通过多种途径广泛推介招聘信息，提前安排招聘报名、考试、考察、体检等时间表，确保7月底前完成教师招聘工作。请各省（区、市）教育行政部门会同人力资源社会保障部门做好2025年中小学幼儿园教师公开招聘工作，及时报送工作进展情况，并在教师公开招聘工作结束后报送招聘工作总结。



人力资源和社会保障部办公厅



2025年4月25日

（此件主动公开）

（联系单位：人力资源社会保障部事业单位人事管理司、教育部教师工作司）