

# 历史学科教师招聘考试大纲

## 一、要求说明

考查考生掌握基本史实，了解中外历史发展进程中的重要历史人物、重大历史事件、历史发展的阶段特征和基本线索的能力；考查考生掌握基本的史学理论，正确运用辩证唯物主义和历史唯物主义的观点比较、分析和评价历史事件和人物的能力；考查考生了解历史教学的基本理论、基本方法和基本技能，并能在教学中加以运用的能力。

## 二、测试时间和方法

先进行专业能力面试，后进行教学能力测试。

### (1) 专业能力面试

采用面试、追问、交流的方式，主要考核个人历史学科专业综合能力。总时间 10 分钟。此轮测试得分 75 分以下人员不得进入下一环节。

### (2) 教学能力测试

采用模拟上课的方式，主要考核课堂教学能力。考生根据抽签教学内容作 40 分钟准备，模拟上课 10 分钟。此轮测试得分 75 分以下人员不得进入下一环节。

### (3) 分值设置

专业能力面试满分为 100 分，以 50% 计入总分，保留小数点后两位。

教学能力测试满分为 100 分，以 50% 计入总分，保留小数

点后两位。

总分=教学能力测试分×50%+专业能力面试分×50%，保留小数点后两位。如出现总分相同人数超过招聘计划，由专业能力面试得分高者录取。

### 三、模拟上课教材内容

《历史（必修上）中外历史纲要》 人民教育出版社

### 四、工具准备

自备黑色水笔。

