

# 公安县 2023 年面向优秀退役军人专项招聘教师 公 告

为加强中小学教师队伍建设，拓宽退役军人就业渠道，吸纳优秀退役军人为我县教育事业贡献力量，根据省退役军人事务厅等 4 部门《关于促进优秀退役军人到中小学任教的实施意见(试行)》等相关文件精神，拟组织开展公安县 2023 年面向优秀退役军人专项招聘教师工作。现将有关事项公告如下：

## 一、招聘对象

湖北户籍或从湖北应征入伍或退役后登记地在湖北的退役军人。年龄要求 35 周岁及以下（1987 年 7 月 1 日及以后出生）。

## 二、招聘条件

### （一）基本条件

1. 具有中华人民共和国国籍；
2. 拥护中华人民共和国宪法，拥护中国共产党领导和社会主义制度，遵纪守法；
3. 具有良好的政治素质和道德品行；
4. 具有岗位所需的专业知识、业务能力或技能条件；
5. 具有正常履行职责的身体条件和心理素质；
6. 具备岗位所需的其他条件。

### （二）具体条件

详见《公安县 2023 年面向优秀退役军人专项招聘教师

岗位表》（附件 1，以下简称《岗位表》）。

（三）以下人员不能应聘

1. 现役军人；
2. 全日制高校在读的非应届毕业生；
3. 涉嫌违法违纪正在接受审查的人员和尚未解除党纪、政务等处分的人员；
4. 在各级公务员招考和事业单位公开招聘考试中被认定有严重违纪违规行为尚在禁考期内的人员；
5. 按照《事业单位公开招聘人员暂行规定》（人事部令第 6 号）、《事业单位人事管理回避规定》（人社部规〔2019〕1 号）等应当执行回避制度的人员；
6. 法律法规规定的其他情形。

三、招聘单位、岗位及资格条件

本次招聘的具体单位、岗位及资格条件、联系方式详见《岗位表》（附件 1）。本次招聘的岗位条件由招聘单位及其主管部门负责解释，岗位条件相关问题可咨询招聘单位及其主管部门。

四、报名及资格审查

（一）发布公告

在公安县人民政府网发布招聘公告。本次专项招聘过程中的笔试、资格复审、面试等相关公告均在公安县人民政府网发布。

（二）报名时间与方式

1. 时间：2023 年 10 月 30 日 9:00 至 11 月 2 日 17:00

2. 方式：本次专项招聘报名采取线上报名和线下报名相结合的方式。

线上报名：报名人员通过网址 <https://biaodan.info/web/formview/6524f39175a03c63861d8251> 或扫描下方二维码，填写并上传报名所需材料原件的扫描件（PDF 格式）。



（报名二维码）

线下报名：报名人员将报名所需材料原件及复印件报送至公安县教育局人事股（公安县斗湖堤镇荆江大道 118 号 601 办公室），联系电话：0716-5235267。

### （三）报名所需材料

1. 有效二代居民身份证；
2. 学历证书与学信网电子注册备案表；
3. 教师资格证书；
4. 退役军人证书；
5. 《公安县“兵教师”专项招聘报名登记表》一式两份（附件 2）；
6. 《“兵教师”专项招聘退役军人身份认定表》一式两份（附件 3）。

### （四）资格审查

1. 时间：11 月 3 日 9:00 至 17:00。

2. 报考人员资格审查工作由公安县教育局和招聘单位负责。报考人员提交的信息和提供的有关材料必须真实有效，如考生报名实际资格条件不符合岗位要求或填写信息错误或弄虚作假，由此产生的后果由考生本人负责。

资格审查贯穿本次专项招聘始终，任何环节审查出不符合报考要求或弄虚作假的，取消报考资格。

## 五、考试

### （一）开考比例

资格审查合格人数与岗位计划数比例不得低于 2：1。

### （二）笔试

资格审查合格人数达到 10 人及以上时，组织笔试，并按笔试成绩从高到低、按入围面试人数与岗位计划数不低于 2:1 确定面试人选。笔试时间、地点另行通知。

根据招聘岗位特点，笔试按照中小学教师类（D 类）设考，笔试内容详见《事业单位公开招聘分类考试公共科目笔试考试大纲（2022 年版）》（附件 4）。

### （三）面试

#### 1. 面试时间、地点

另行通知，详见面试公告。

#### 2. 面试形式

面试采取试讲、综合组织、技能展示等方式进行，主要考察考生教学设计、教学能力和专业素质等。面试成绩满分为 100 分。

#### 3. 面试成绩

评委评分去掉一个最高分和一个最低分后的平均得分，即为考生面试成绩。面试成绩当场公布，并由考生签名确认。考生按面试成绩从高到低排名，第一名分数并列时，组织加试，以加试分数从高到低排名。面试成绩设置最低合格线，并在面试公告中公布，达不到面试成绩最低合格分数线的考生，不能进入下一招聘环节。

#### （四）综合成绩计算

##### 1. 成绩权重及计分方法。

资格审查合格人数达到 10 人及以上时，组织笔试，考生笔试、面试成绩折合成百分制成绩后，分别按 40%和 60%的权重计入综合成绩。考生综合成绩=笔试成绩×40%+面试成绩×60%；

资格审查合格人数在 10 人以下时，不组织笔试，考生面试成绩即综合成绩。

##### 2. 排名规则。

考生笔试成绩按岗位依得分由高到低排名。笔试成绩相同的，并列排名。考生综合成绩依笔试、面试成绩加权求和得分由高到低排名。报考同一岗位的考生综合成绩相同时，笔试成绩高的考生排名靠前；笔试、面试成绩都相同时，组织面试加试。

#### 六、体检、考察

##### （一）体检

1. 体检人员的确定。根据考生面试成绩从高分到低分，按岗位招聘计划数与体检人数 1：1 的比例确定参加体检人员。

2. 体检参照公务员录用体检有关规定组织实施。相关行业有职业准入规定的，按相关规定执行。体检结果以体检机构出具的正式体检结论为准。需要进行复检的，复检机构在具有资质的体检机构中随机确定，复检只能进行一次。

3. 应聘人员须认真完成全部体检项目，如在规定时间内不按要求完成体检项目的，视为自动放弃体检资格。对妊娠期的女性应聘人员，应按医嘱暂缓相关体检项目，待妊娠期结束后补检，体检合格的再行办理相关手续。

## （二）考察

1. 考察工作由招聘单位及其主管部门负责，坚持德才兼备、以德为先标准，注重对应聘人员政治思想、道德品质、能力素质、工作表现、遵纪守法、廉洁自律等情况进行全面考察。考察中还要对应聘人员的报考资格进行复审，并了解是否有需要回避的情形。考察发现有影响聘用并查证属实的情形的，取消聘用资格。

2. 考生自愿放弃、体检或考察不合格的，招聘单位及其主管部门可按照岗位面试成绩排名依次递补体检或考察人员。

## 七、公示及备案

（一）招聘单位及其主管部门根据考察结果由领导班子集体研究确定拟聘人选，经公安县人力资源和社会保障局审

定，在公安县人民政府网站公示，公示期不少于 7 个工作日。公示无异议的，或虽有异议但经调查不影响聘用的，由招聘单位主管部门报公安县人力资源和社会保障局审核备案。

（二）公示中反映有影响聘用问题并查证属实的，不予办理聘用备案。公示中反映的问题一时难以查实的，暂缓聘用备案，待查清后再决定是否办理聘用备案。

## 八、聘用

（一）经公安县人力资源和社会保障局审核备案后，招聘单位及其主管部门通知新聘人员报到，与其签订聘用合同，约定试用期且计入聘期，实行岗位管理，执行有关政策规定的薪酬待遇。

（二）被聘人员自接到通知 20 日内无正当理由没有报到的，取消聘用资格，招聘单位可根据需要按总成绩排名递补人员，按上述程序重新办理相关事宜和手续。

## 九、其他

本次面向优秀退役军人专项招聘教师工作严格按照《事业单位公开招聘人员暂行规定》的要求组织实施。纪检监察部门对专项招聘全过程的监督检查，如有弄虚作假或徇私舞弊等行为，一经查实将按照有关规定严肃处理。对违反公开招聘纪律规定的考生和工作人员，按照《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》（人社部令第 35 号）处理，涉嫌犯罪的及时移送司法机关处理。

考生在进入面试、体检、考察、公示、聘用等环节弃权的，应由本人出具书面声明，通过扫描或拍照、传真、邮寄

等方式提交招聘单位。考生在本次招聘周期内应保持联系方式畅通，避免招聘单位无法联系。确系无法联系的，由招聘单位据实记录，视同考生自动弃权。

本公告中有关政策口径由公安县人力资源和社会保障局负责解释。《岗位表》中所列内容，由招聘单位及其主管部门负责解释。

附件 1：公安县 2023 年面向优秀退役军人专项招聘教师岗位表

附件 2：公安县“兵教师”专项招聘报名登记表

附件 3：“兵教师”专项招聘退役军人身份认定表

附件 4：事业单位公开招聘分类考试公共科目笔试考试大纲（2022 年版）

公安县退役军人事务局

公安县教育局

公安县人力资源和社会保障局

2023 年 10 月 24 日