**安吉县第二小学教育集团选调教师测试形式及要求**

**一、报名时间和联系人**

1.报名时间：6月23日（周四）8:30——15:00

2.报名联系人：胡老师 报名电话：13094851323(短号：81323)

**二、测试形式**

采取现场备课、上微型课和个人综合实绩及面谈相结合的形式。

**三、测试时间和地点**

时间：2022年6月25日上午

地点：第二小学教育集团（递铺校区）

**四、测试办法**

**（一）测试内容**

1．教学能力：教学设计、上微型课。

语文、数学：部编版3——12册教材内容；

英语、科学：教科版5——12册教材内容

音乐：人音版3——12册教材内容

体育：浙教版“水平二”、“水平三”教学内容

美术：浙人美版3——12册教材内容

信息技术：浙摄版三到六年级教材内容

2．综合实绩：近三年年度考核情况（均需合格以上，其中2020学年考核校内排名须在前70%）、近三年来（2019年9月1日至今）业务类获奖情况（优质课、公开课、课题、论文、说课、竞赛等专业实绩）及其他各类荣誉。

3.面谈：主要了解该教师工作积极性高，工作状态佳（不传递负能量），愿意挑重担（任班主任），师德师风优，无体罚学生、有偿家教等违规事项。

**（二）测试程序**

1.教学设计。备课时间40分钟，备课时不得携带教辅用书和电子资料等。

2.上微型课。上课时间12分钟。

3.查证。核实有关综合实绩材料（提供证书原件和复印件）。

4.面谈。主要了解该教师日常工作态度。

**（三）评分办法**

1.教学设计：10分

2.上微型课：60分。A等51——60分，B等41——50分，C等31——40分，D等30分及以下。

3.综合实绩：10分。

综合实绩计分细则（各单项均不超过权重分，满分限额10分。上交获奖证书原件及复印件按表格内容顺序整理用档案袋装好，待选调工作原件审核结束后，原件返还。）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 级别  类别 分值 | | | 省级及以上 | 市级 | 县级 |
| 优质课评比（3分） | | 一等奖 | 3 | 2 | 1 |
| 二等奖 | 2 | 1 | 0.5 |
| 三等奖 | 1 | 0.5 | / |
| 单项类比赛（说课、案例设计、课件制作、解题能力、命题、录像课等）（3分） | | 一等奖 | 3 | 2 | 1 |
| 二等奖 | 2 | 1 | 0.5 |
| 课题、论文（2分） | | 一等奖 | 3 | 2.5 | 2 |
| 二等奖 | 2.5 | 2 | 1 |
| 三等奖 | 2 | 1 | 0.5 |
| 公开课（讲座、学术交流）（2分） | | | 2 | 1.5 | 1 |
| 其他（2分） | 业务类市级及以上荣誉得2分，县级1分；（教坛新秀、教学明星、教改之星、教学能手） | | | | |
| 单项荣誉市级及以上荣誉2分，县级1分；（教研大组成员、美丽教师、优秀班主任、德育导师等） | | | | |
| 年度考核每年考核优秀1次0.5分（近3年） | | | | |

4.面谈（20分）。考核组根据面谈情况打分。

**（四）其它说明**

1.评审办法：

（1）学校测试满分为100分，70分以下为不合格，不合格者不进入下一程序，并及时通知本人。

（2）学校测试结束后根据成绩从高分到低分排列，测试合格人员中按1：1比例确定拟录用人选，并报教育局组织人事科审核。

2.学校成立选调评审专家组，由学校专任教师和校外学科骨干教师组成，同时成立监督小组，由学区领导和校监组组成，以“公开、公平、公正”的原则开展教师选调工作。

3.教师选调的评委、上课内容均临时确定，当场抽序。

4.整个选调过程，请各位选调教师服从学校安排。

5.如对提供材料有弄虚作假的情况，一经查实取消选调资格。

6.选调进入安吉县第二小学教育集团的教师，服从学校岗位安排，且服从两校区之间的调剂，遵从学校岗位设置实施方案，否则不予聘任。

7.监督投诉：0572-5188805（教育局组织人事科）。

8.一票否决项：

经了解，近三年在学校师德师风考核中成绩较差，或教师意见较大，受到教育局或学校处分，或在学校、社会上造成不良影响的。

经了解，近三年在学校教学常规（备课笔记、听课笔记）考核中不符合学校要求，态度表现不佳，或考核不合格。

在微型课测试中成绩不合格（或处在C等及以下）。

2020学年考核校内排名在后30%的。