

高密市教育系统 2021 年引进高密籍 在外事业编制教师公告

为进一步加强教育系统教师队伍建设，打造稳定的高素质教师人才队伍，助力高密教育名城建设，根据国家、省及潍坊市有关政策，现就引进高密籍在外事业编制教师公告如下。

一、引进范围

（一）高密籍（指出生地或籍贯为高密市）在高密市外中小学工作的一线事业编制（不含总量控制人员）教师。

（二）父母、配偶或配偶的父母为高密籍或在高密市长期工作、生活，自身在高密市外中小学工作的一线事业编制（不含总量控制人员）教师。

二、引进计划

引进教师 11 名，分别安置到高密市第一实验小学、高密市知行学校、潍坊市高密中等专业学校工作。

三、报名条件

（一）遵守宪法和法律，热爱教育事业，具有良好的政治素质和道德品行，遵纪守法，作风正派，身体健康；

（二）年龄在 40 周岁以下（1980 年 1 月 1 日以后出生）。具有地市级及以上教育教学荣誉称号（齐鲁名师、省特级教师、市特级教师、市级名师、市级优秀教育工作者等），年龄可放宽

至 45 周岁以下（1975 年 1 月 1 日以后出生）；

（三）具有中小学或中职学校教师资格证，大学本科及以上学历；

（四）年度考核均为合格及以上等次，师德考核合格及以上等次；

（五）现工作单位和当地教育行政部门同意报名；

（六）符合《事业单位人事管理条例》等有关规定，进入事业单位（学校）手续齐全；

（七）自愿接受工作调整和岗位调整。

具有下列情形之一的，不得报名：受过党纪政纪处分的；被列为失信被执行人的；涉嫌违纪违法正在接受立案审查尚无结论的；因师德师风问题被现工作单位或当地县级及以上教育行政部门通报批评的；有其它不宜办理调动情形的。

四、引进程序

（一）报名及资格审核。采用现场报名的方式进行（同时进行现场资格审核），报名人员需严格按照山东省疫情防控要求，落实疫情防控措施，做好自我健康管理。

1. 报名时间：2021 年 7 月 19 日（星期一）—7 月 21 日（星期三）。报名人数若少于引进计划，后期继续接受符合条件人员的报名，直至本年度引进计划完成。

2. 报名地点：高密市知行学校（山东省高密市朝阳街道卣坊

社区党群服务中心南邻)；联系电话：0536—5351789。

3. 报名时须提供以下材料：

(1) 《高密市教育系统 2021 年引进高密籍在外事业编制教师报名表》(见附件)；

(2) 本人有效居民身份证、居民户口簿，符合引进范围(二)的还需根据个人情况提供结婚证、父母或配偶(或配偶的父母)的户口本(或暂住证)、居住地所在社区或工作单位出具的工作、生活证明；**〔原件、复印件 1 份〕**

(3) 学历证书(第一学历、最高学历均须提供)、教师资格证、专业技术职务资格证、有关荣誉证书和荣誉公布文；**〔原件、复印件 1 份〕**

(4) 近三年(不足三年的提供入职以来)年度考核、师德考核登记表(加盖县级教育行政部门公章)；**〔复印件 1 份〕**

(5) 当地工作单位和县级教育行政部门出具的同意报考证明(须加盖两方单位公章)，县级编制部门出具的在编证明(须加盖单位公章)。**〔原件 1 份〕**

4. 报名人员提交的信息和材料应当真实、准确、有效。对报名人员的资格审查工作，贯穿引进工作全过程。凡提供虚假信息 and 材料获取资格的，或有意隐瞒本人真实情况的，一经查实即取消聘用资格。

(二) 能力测评。能力测评满分 100 分，重点考察人选的教

育教学等能力素质。能力测评顺序由报名人员现场抽签确定。能力测评成绩由考官当场评判，去掉一个最高分、一个最低分后计算平均成绩。测评成绩在试讲结束后当场向测评人员公布。测评成绩低于60分的不能进入考察体检范围。具体测评时间、地点另行通知。

（三）考察。所有报名人员不分学段统一排名，根据能力测评成绩由高到低的顺序，按引进计划1:1的比例依次确定拟引进人选考察对象。高密籍在外教师引进工作专班对拟引进人选进行考察，主要通过调阅考察对象干部人事档案、查证信息等方式，重点了解人选的思想政治素质、道德品质、业务能力和工作实绩等现实表现情况。按照最高人民法院、教育部、公安部《关于印发〈关于建立教职员工准入查询性侵违法犯罪信息制度的意见〉的通知》（高检发〔2020〕14号）要求，对拟引进人选的性侵违法犯罪信息进行查询。经查询发现有性侵违法犯罪信息记录的，考察一律定为不合格。

（四）体检。对拟引进人选，统一组织体检（体检时间、地点另行通知），体检标准和项目参照《关于修订〈公务员录用体检通用标准（试行）〉及〈公务员录用体检操作手册（试行）〉有关内容的通知》（人社部发〔2016〕140号）执行，国家另有规定的从其规定。应聘人员对体检结果有疑问，须在接到体检结论通知之日起7日内提出复检申请，逾期视为认同体检结论。对按

规定需要复检的，不在原体检医院进行，复检只能进行1次，结果以复检结论为准。体（复）检费用自理。未按规定时间、地点参加体（复）检的，视为自动放弃。体检费用由应聘人员承担。

（五）研究确定拟引进人选。凡考察、体检不合格的，取消引进资格，由此产生的空缺，按测评成绩依次等额递补。根据考察、体检等情况，研究确定拟引进人选，并面向社会公示7个工作日。引进人选依据教师资格证学段进行安置，其中小学段安置到高密市第一实验小学，初中段安置到高密市知行学校，高中、中职学段安置到潍坊市高密中等专业学校工作。

（六）手续办理。公示期满，对没有影响引进因素的人选，按规定程序办理调动、档案转递等手续。引进人员在高密市的最低服务年限为5年。

五、其他

高密市人力资源和社会保障局、高密市教育和体育局共同组织实施招聘工作，高密市纪委监委驻市教育和体育局纪检监察组全程参与监督，并接受社会监督，保证引进工作的公开、公平、公正。对违反考试纪律的人员，按照《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》（中华人民共和国人力资源和社会保障部令第35号）等有关规定处理，对引进工作中存在不诚信情形的人员，纳入诚信档案库。

高密市教育和体育局网站（通知公告栏）为指定的引进信息

发布平台。引进人员在引进期间要及时了解高密市教育和体育局网站（链接：<http://www.gaomi.gov.cn/gmsjyj/>）发布的最新信息、公告，预留联系电话保持全天 24 小时畅通有效。因本人原因错过重要信息而影响考试聘用的，后果自负。

本次招聘不指定考试辅导用书，不授权或委托任何机构举办考试辅导培训班。

其他未尽事宜，按照上级相关规定执行。本简章由高密市教育和体育局负责解释。

咨询电话：0536-5351789、2323281，请在工作日期间（上午 8:30-11:30，下午 2:00-5:30）拨打。

高密市教育和体育局

高密市人力资源和社会保障局

2021 年 7 月 12 日